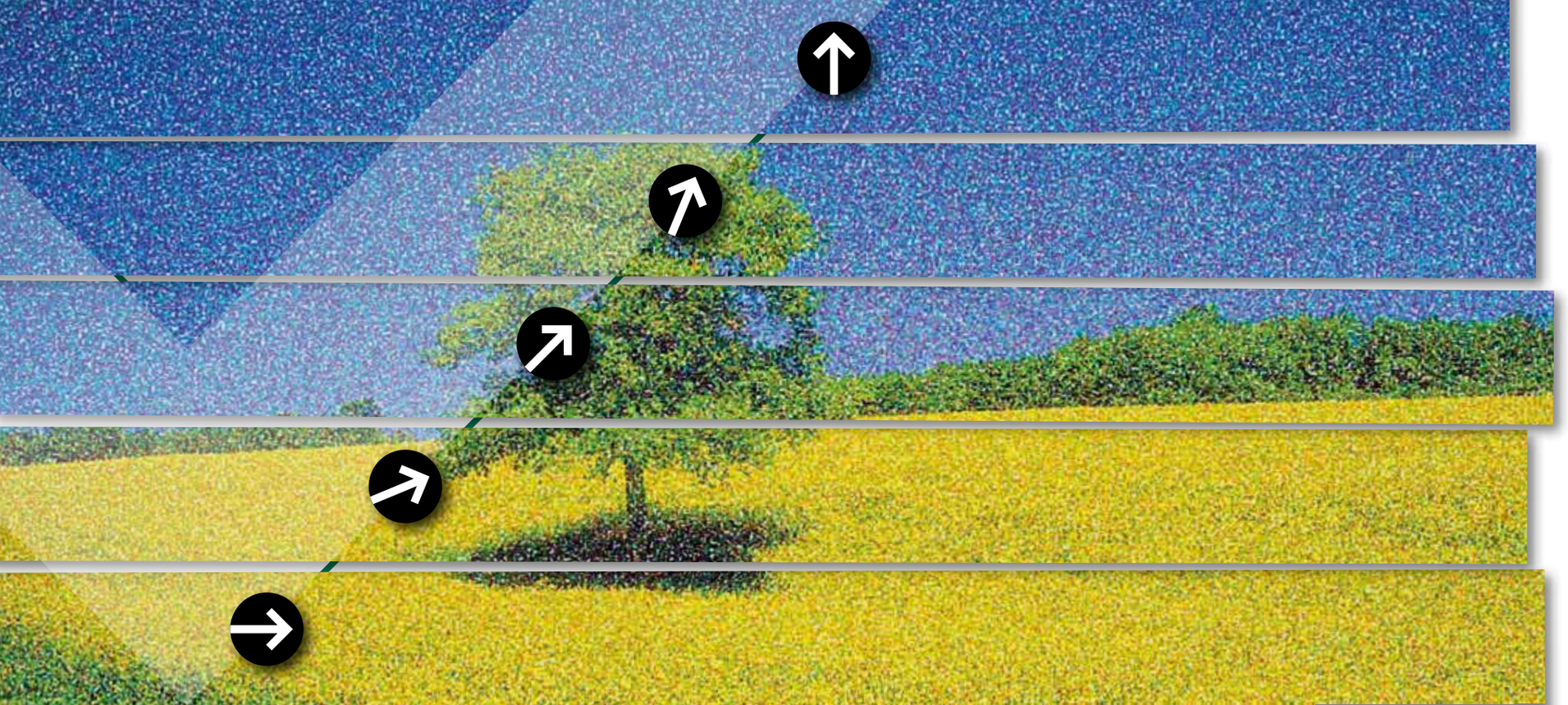


VOITHOFER + PARTNER

GOOD TO GREAT

WACHSTUM FÜHREN & WACHSEN LASSEN

5-TEILIGE SEMINARREIHE

Um Unternehmen beim Wachstum zu verstehen hilft eine Analogie aus dem Sport: Ein Sportler, der gute Leistungen bringen will, muss neben dem konsequenten Training auch die Bereitschaft zur Pause und Regeneration mitbringen. Wirkliche Leistungssteigerung entsteht in jenen Phasen, wo der Körper nicht trainiert wird.

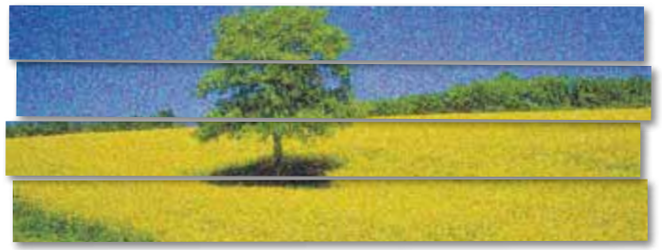
*In Unternehmen bedarf es einerseits der Impulse der Führungskräfte zum Wachstum der einzelnen Menschen wie der Organisation als Ganzes. Dies ist – nach unserer Erfahrung – **die** zentrale Führungsaufgabe.*

Jede gute Führungskraft muss aber auch den Willen zu Phasen der Ruhe zeigen und damit Wachsen zulassen. So wird den Mitarbeitern Gelegenheit gegeben an die eigenen Grenzen zu gehen und diese auszuweiten. Dadurch entsteht persönliche Entwicklung. Die Organisation hingegen braucht immer wieder Zeit, um sich zu stabilisieren und auf einem höheren Leistungsniveau einzupendeln.

ZIELGRUPPE

- Unternehmer und Freiberufler,
- Führungskräfte

Dem Thema des Lehrgangs folgend sprechen wir Menschen an, denen das Wachstum ihres Unternehmens und ihrer Mitarbeiter am Herzen liegt.



NUTZEN FÜR DEN TEILNEHMER

Idealerweise möchte der Teilnehmer sich und seine Rolle in Wachstumsprozessen im Unternehmen reflektieren.

Unser Ziel: Die Teilnehmer können nach dem Besuch des Lehrgangs einen wesentlich stärkeren Beitrag zum Wachstum des Unternehmens leisten.

Vermittelt werden vor allem

- die wesentlichen Zusammenhänge in Unternehmen, die Wachstum ermöglichen und behindern
- Erfahrungswissen aus der Praxis in der Unternehmensführung – was sollte ich in welcher Situation tun, um einen wesentlichen Schritt weiterzukommen
- Methodenwissen und Werkzeuge: Dinge, die sich vielfach bewährt haben – für die Anwendung in der Praxis
- die Anwendung des Erlernten auf konkrete Themen des Teilnehmers – im Seminar und zwischen den Blöcken

MOTIVATION

Paul Voithofer ist seit 15 Jahren selbständiger Unternehmensberater. Von Beginn an hat er sich darauf konzentriert, unter dem Motto „GOOD to GREAT“ gute Unternehmen am Weg zu Spitzenleistungen zu begleiten. Voithofer + Partner versteht sich als Wachstumsberater.

Voithofer + Partner veranstaltet seit vielen Jahren Leadership-Trainings für Führungskräfte. **Uli Voithofer** hat sich darauf spezialisiert, die Implementierung einer wachstumsförderlichen Unternehmenskultur durch Training und Coaching zu begleiten.

ORGANISATION

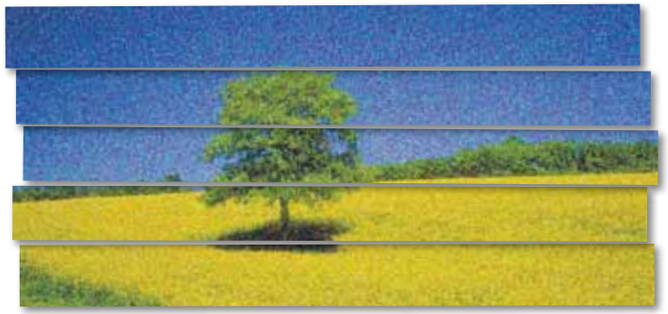
Trainer
Uli und Paul Voithofer

Ort
Hotel im Raum Steyr

Kosten
EUR 3.990,–
exklusive Unterbringung
und Verpflegung

Teilnehmer
maximal 20

TERMINE



Aktuelle Termine laut Beiblatt oder auf Anfrage!

1. Teil Effizient führen – gewinnend führen
2. Teil Menschen führen
3. Teil Unternehmen führen
4. Teil Integrativ führen
5. Teil Veränderungen führen

Die Termine sind so gewählt, dass zwischen den einzelnen Blöcken ausreichend Zeit zur Anwendung und Umsetzung des Gelernten bleibt.

DIE EINZELNEN TEILE

EFFIZIENT FÜHREN – GEWINNEND FÜHREN

Selbstführung als Voraussetzung Mitarbeiter und Unternehmen zu führen. Leadership beginnt bei mir selbst und dem, was wir täglich tun: kommunizieren. Verantwortung für die Qualität unserer Kommunikation zu übernehmen bildet die Grundlage zur Gestaltung tragfähiger Beziehungen.

Konflikten nicht aus den Weg zu gehen, sondern die Chance darin zu erkennen und zu nutzen ist ein weiterer wichtiger Baustein am Weg zu erfolgreichem Leadership.

- Ressourcenmanagement – Freiheit zum Handeln gewinnen
- Meine eigene Rolle in der Organisation – im System – betrachten, erkennen und Verantwortung für mich selbst übernehmen
- Meine zentralen Wachstumsaufgaben klären und verantwortlich wahrnehmen (Organisations-/PersonalEntwicklung)
- Die Balance zwischen operativer und strategischer Arbeit finden – die richtigen Prioritäten setzen
- Verschiedene Gesprächstechniken einsetzen können
- Anspruchsvolle Gesprächssituationen erfolgreich führen
- Konfliktmanagement – im Konflikt die Chancen nutzen

MENSCHEN FÜHREN

Führungskompetenz besteht nicht darin Motivationstechniken mechanisch anzuwenden, sondern darin Mitarbeiter zu begeistern. Diese Begeisterung ist eine Grundvoraussetzung für Wachstum.

Führungskraft zu sein aus meiner eigenen inneren Stärke – aus meiner eigenen inneren Führung ist Ziel dieses Seminarblocks.

- Die eigene Führungsrolle – das eigene Führungsverständnis – reflektieren
- Verschiedene Führungsmodelle kennen lernen
- Menschen in der Organisation verstehen und richtig einsetzen – Ablauforganisation, Rollendefinition, Aufbauorganisation und Verantwortlichkeiten
- Mitarbeiter entwickeln – Coaching als Führungselement
- Vision und Mission des Unternehmens bereichsspezifisch ableiten und den Mitarbeitern vermitteln
- Motivation – ein großes Wort

UNTERNEHMEN FÜHREN

Verantwortung für das ganze Unternehmen zu übernehmen setzt Wissen über Zusammenhänge im Kontext des Unternehmens voraus, die Führungskräften oft gar nicht so deutlich bewusst sind.

In diesem Teil werden die Voraussetzungen dafür geschaffen, um mit dem Unternehmen anspruchsvollere Ziele erreichen zu können.

- Der Markt – Zielgruppen, Kunden, die eigene Marktposition
- Die Unternehmensmarke – wir, unser Image am Markt
- Status in Marketing und Vertrieb – was haben wir schon erreicht?
- Von der Vision zur Strategie – ambitionierte, aber realisierbare Schritte definieren
- Wesentliches messbar machen – „what's being measured, is getting done."
- Die Strategie für die Mitarbeiter greifbar machen – führen mit Zielen

INTEGRATIV FÜHREN

Die Komplexität von Individuen und Systemen zu erfassen ist eine anspruchsvolle Aufgabe. Aus diesem Erkennen und Verstehen lassen sich Situationen in Teams und ganzen Unternehmen besser verstehen.

Dies ermöglicht einen weit größeren und ganzheitlichen Blick auf das Unternehmen, die Mitarbeiter und die anstehenden Themenstellungen.

- Systeme erkennen und daraus handeln können
- Welche Organisationsform wann? – zum Einsatz von Stab, Linie, Arbeitsgruppen und Teams
- Projekte und Prozessgestaltung in der Praxis – ein Leitfaden
- Teams erfolgreich gestalten und führen
- Eine förderliche Teamkultur entwickeln

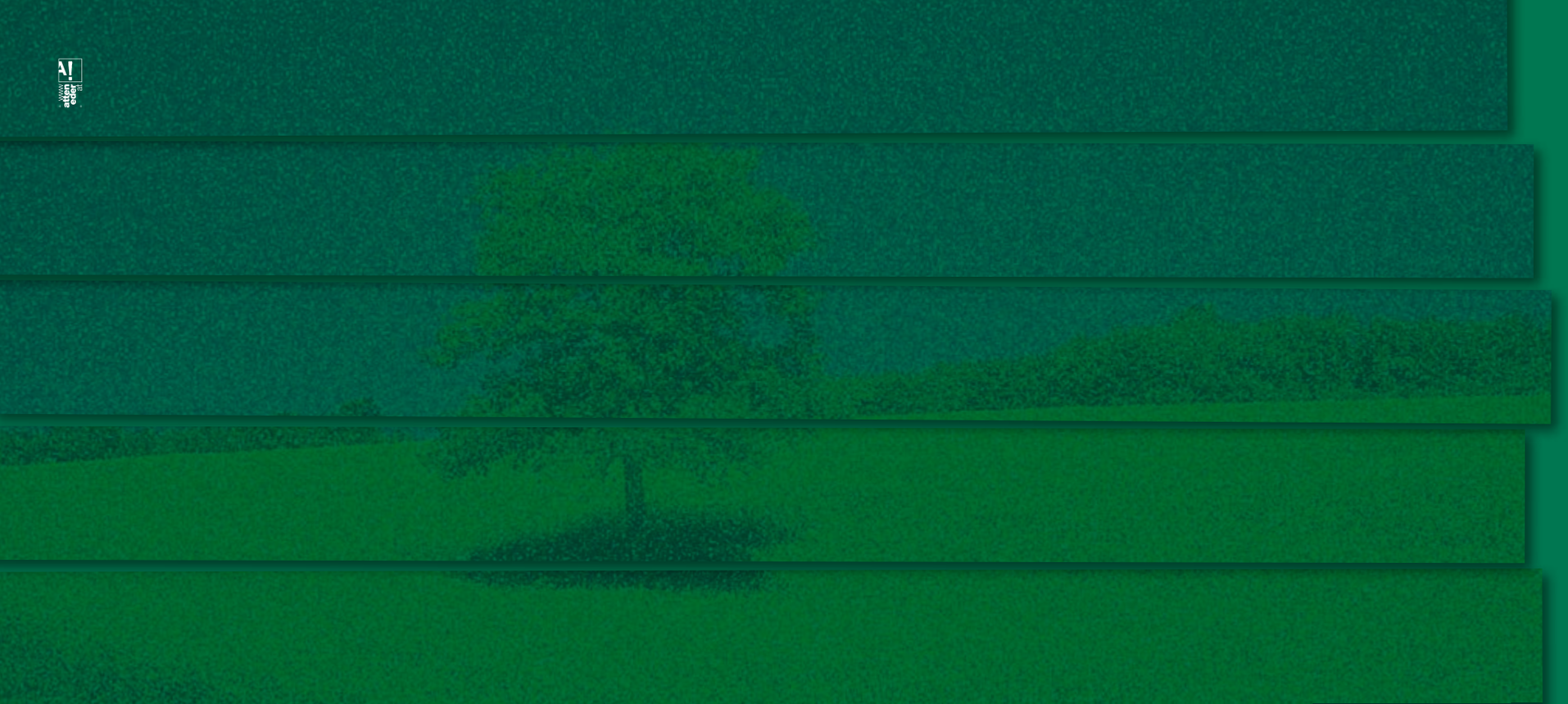
VERÄNDERUNGEN FÜHREN

Wachstum bedeutet Veränderung. Unternehmen und Mitarbeiter so durch Veränderungen zu führen, dass Entwicklung passiert, ist eine große Herausforderung.

Im letzten Teil steht die Auseinandersetzung mit diesen Herausforderungen im Mittelpunkt. Wann ist ein Veränderungsprozess erfolgreich? Was kann Veränderungsprozesse unterstützen? Welche Kultur ist eine tragfähige Basis für erfolgreiche Veränderungen?

Antworten auf diese Fragen und das Umlegen auf ihre konkreten Unternehmenssituationen finden sich im letzten Teil dieser Seminarreihe.

- Wie sich Unternehmen entwickeln und verändern – was kann die Führungskraft daraus lernen?
- Die Auslöser und Anlassfälle für große Veränderungen in Unternehmen
- Die Veränderungsfähigkeit und -bereitschaft von Unternehmen erkennen und fördern
- Unternehmenskultur und Veränderungsprozesse – ein zentraler Aspekt
- Veränderungsprozesse ganzheitlich verstehen und gestalten



KONTAKT

Handel-Mazzetti-Promenade 4
A 4400 Steyr
T +43(0) 72 52 / 48 110-0
T +43(0) 72 52 / 48 110-99
pv@voithofer.com
www.voithofer.com

VOITHOFER + PARTNER
UNTERNEHMENSBERATUNG GMBH